



МИНИСТЕРСТВО ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ
КАЗАХСТАН
НАО «АТЫРАУСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ ХАЛЕЛА ДОСМУХАМЕДОВА»

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА



Утверждено

Решением Совета Директоров

НАО «Атырауский университет имени

Х. Досмухамедова»

протокол №1, от 14 февраля 2025 г.

ПОЛИТИКА ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ
НЕКОММЕРЧЕСКОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА
«АТЫРАУСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ ХАЛЕЛА ДОСМУХАМЕДОВА»

Оглавление

Раздел I. Общие положения.....	3
Раздел II. Термины и сокращения.....	4
Раздел III. Цели и принципы устойчивого развития Университета.....	6
Раздел IV. Основные подходы к реализации повестки устойчивого развития	8
Раздел V. Основные направления устойчивого развития Университета.....	10
Раздел V. Управление реализацией Политики	11
Раздел VI. Раскрытие информации и рейтинги	12
Раздел VII. Заключительные положения.....	13

Раздел I. Общие положения

1. Настоящая Политика по устойчивому развитию (далее – Политика) НАО «Атырауский университет им. Х. Досмухамедова» (далее – Университет) является основополагающим документом, систематизирующим цели, принципы и подходы в области устойчивого развития и ESG. Политика направлена на обеспечение устойчивого развития Университета в долгосрочной перспективе через его способность создавать ценность для экономики и отвечать современным вызовам и трендам.

Политика служит основанием для разработки таких внутренних нормативных документов, как стратегия устойчивого развития, KPI, дорожная карта мероприятий по реализации Политики, Климатическая политики и др.

2. Настоящая Политика направлена на решение следующих задач:

- Интеграцию принципов устойчивого развития во все направления деятельности Университета.
- Обеспечение соответствия образовательных и научных процессов национальным и международным стандартам.
- Формирование репутации Университета как ведущего центра компетенций и инноваций в области устойчивого развития.
- Повышение востребованности выпускников Университета.
- Содействие долгосрочному устойчивому развитию региона и страны.

3. Политика разработана в соответствии со следующими внутренними, национальными и международными нормативными документами: Законом Республики Казахстан от 27 июля 2007 года №319-III ЗРК «Об образовании»; Законом Республики Казахстан от 18 февраля 2011 года №407-IV ЗРК «О науке»; «Концепцией обучения в течение всей жизни (непрерывное образование)», утвержденной Постановлением Правительства Республики Казахстан от 8 июля 2021 года №471; Стратегией достижения углеродной нейтральности Республики Казахстан до 2060 года, утвержденной Указом № 121 Президента Республики Казахстан от 2 февраля 2023 года; Программой «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года» ООН; Инчхонской декларацией от 21 мая 2015 года «Образование-2030: обеспечение всеобщего инклюзивного и справедливого качественного образования и обучения на протяжении всей жизни»; принципами, стандартами и рекомендациями в области устойчивого развития и ESG программ и инициатив ООН: UN Global Compact (Глобальный договор ООН), Группа Всемирного банка, UNDP (Программа развития ООН), UNESCO (Организация ООН по вопросам образования, науки и культуры), UNEP (Программа ООН по окружающей среде), SDSN (Глобальная сеть решений в области устойчивого развития); Уставом Университета; Кодексом корпоративного управления Университета; иными внутренними нормативными документами Университета, включая положения, регламенты и методические рекомендации.

4. Политика обязательна для всех структурных подразделений Университета, его сотрудников, преподавателей, студентов и партнеров. Она распространяется на следующие виды деятельности:

- Взаимодействие с заинтересованными сторонами.
- Разработку и внедрение образовательных программ и научных исследований.
- Подготовку внутренних нормативных документов и отчетности по устойчивому развитию.
- Планирование и осуществление внутренней и внешней коммуникации по вопросам устойчивого развития.

5. Для успешной реализации Политики по устойчивому развитию Университет уделяет особое внимание взаимодействию с заинтересованными сторонами.

6. Для определения степени влияния, а также планирования наиболее эффективных форм и способов взаимодействия для каждой группы стейкхолдеров, в Университете будет разработана Карта заинтересованных сторон.

7. Основными формами взаимодействия Университета с заинтересованными сторонами являются:

- Проведение опросов и выявление существенных для заинтересованных сторон тем, оценка удовлетворенности.
- Реализация совместных программ и проектов.
- Подписание меморандумов о сотрудничестве.
- Создание совместных рабочих групп.
- Публикация отчетности о деятельности.
- Организация встреч, совещаний и публичных обсуждений.
- Проведение стажировок и обучающих мероприятий.
- Публикации, интервью и пресс-релизы.

Раздел II. Термины и сокращения

8. В Политике используются следующие термины и сокращения:

Глобальный договор ООН (UN Global Compact) – международная инициатива ООН, направленная на поощрение бизнеса к ответственному ведению деятельности с учётом принципов в области прав человека, трудовых отношений, защиты окружающей среды и борьбы с коррупцией.

Заинтересованные стороны (стейкхолдеры) – физические или юридические лица, на которых влияет деятельность Университета и от которых, во многом, зависит его жизнеспособность. Заинтересованными сторонами Университета

являются студенты, сотрудники, работодатели, Единственный акционер, государственные органы, партнеры и др.

«Зеленый» кампус – экологически устойчивый кампус, использующий энергоэффективные технологии, практики рационального использования ресурсов и минимизации отходов.

Инклюзивность – принцип равного и справедливого участия всех групп населения в образовательных, социальных и экономических процессах, независимо от пола, этнической принадлежности или физических особенностей.

Инновации в устойчивом развитии – разработка и внедрение новых технологий и решений, направленных на повышение экологических, социальных и экономических эффектов.

Карта заинтересованных сторон – инструмент для визуализации степени влияния различных групп заинтересованных сторон на деятельность Университета.

Климатическая нейтральность – состояние, при котором баланс между выбросами парниковых газов и их поглощением достигает нуля, что способствует борьбе с изменением климата.

Национальные и международные рейтинги – системы оценки и ранжирования образовательных учреждений на основе их достижений и показателей в различных областях, включая устойчивое развитие.

Нефинансовая информация — результаты деятельности Университета в части его влияния на окружающую среду, климат, общество и экономику, а также в части учета рисков и возможностей, связанных с этими факторами и управления этими вопросами.

Ответственное потребление – подход к использованию ресурсов, предполагающий их экономное и рациональное использование для минимизации экологического воздействия.

Социальная ответственность – обязательство Университета действовать в интересах общества и окружающей среды.

Существенные темы — темы, которые отражают значимые воздействия Университета на окружающую среду и климат, социальную сферу и экономику, и которые могут значительно повлиять на оценки и решения заинтересованных сторон.

Устойчивое развитие – развитие, которое удовлетворяет потребности настоящего поколения, не ставя под угрозу возможность будущих поколений удовлетворять свои потребности.

Цели устойчивого развития (ЦУР) – 17 целей, принятых ООН для достижения устойчивого развития Университета, направленные на решение глобальных экономических, социальных и экологических проблем.

Цепочка создания ценности – структура взаимодействия всех участников процесса для создания конечного продукта. В контексте настоящей Политики под конечным продуктом понимается обеспечение экономики Республики Казахстан компетентными кадрами.

Экологический след – показатель воздействия деятельности Университета на окружающую среду и климат, включая выбросы парниковых газов и использование ресурсов.

ESG (Environmental, Social, Governance) факторы – факторы в области окружающей среды (Environmental), социальных аспектов (Social) и корпоративного управления (Governance), используемые для оценки прогресса Университета в реализации инициатив в области устойчивого развития со стороны стейкхолдеров, а также самим Университетом.

KPI (Key Performance Indicators) – измеримые показатели ключевых целей Университета.

SDSN (Sustainable Development Solutions Network) – Глобальная сеть решений в области устойчивого развития, созданная для мобилизации научных знаний и технологий для достижения ЦУР.

UNDP (United Nations Development Programme) – Программа развития ООН, направленная на искоренение бедности и содействие устойчивому развитию.

UNEP (United Nations Environment Programme) – Программа ООН по окружающей среде, занимающаяся вопросами защиты окружающей среды и устойчивого использования природных ресурсов.

UNESCO (United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization) – специализированное учреждение ООН, содействующее развитию образования, науки и культуры.

Раздел III. Цели и принципы устойчивого развития Университета

9. Основной целью деятельности Университета в области устойчивого развития является обеспечение его устойчивости в долгосрочной перспективе. Это достигается, в первую очередь, обеспечением соответствия образовательных, исследовательских и операционных процессов актуальным трендам и вызовам современного мира. Университет стремится развивать способность эффективно включаться в глобальные процессы, отвечать на современные вызовы и вносить вклад в устойчивый экономический рост.

10. Университет акцентирует внимание на подготовке специалистов, которые будут востребованы на рынке труда в долгосрочной перспективе, а также на создании условий для их активного участия в устойчивом социально-экономическом развитии регионов и страны. Развитие компетенций в области устойчивого развития обеспечивает выпускников навыками, необходимыми для решения актуальных экономических, социальных и экологических задач.

11. Также, работа в направлении устойчивого развития способствуют укреплению роли Университета как ключевого института, поддерживающего инновации и устойчивый прогресс.

12. Университетом приняты к руководству следующие ключевые принципы:

- Ориентация на интересы всех заинтересованных сторон: деятельность Университета осуществляется с учетом потребностей и интересов заинтересованных сторон через выявление существенных тем и присвоение им высокого приоритета.
- Образование в интересах устойчивого развития: внедрение принципов устойчивого развития в образовательные программы для подготовки специалистов, способных решать экологические, социальные и экономические вызовы.
- Образование в течение всей жизни: обеспечение доступности образовательных возможностей на всех этапах жизни и профессионального развития человека.
- Академическая честность и свобода: поддержка высоких стандартов академической этики, честности и свободы научного поиска и преподавания.
- Инклюзивность и равные возможности: соблюдение прав человека, обеспечение инклюзивности, равного и справедливого отношения ко всем студентам и сотрудникам Университета, независимо от пола, национальности, социального статуса или физических возможностей.
- Открытое общество: создание условий для свободного доступа к знаниям, результатам исследований и образовательным ресурсам, а также активное взаимодействие с внешними партнерами.
- Бережное отношение к окружающей среде: рациональное использование природных ресурсов, снижение экологического следа и развитие экологически устойчивого кампуса.
- Корпоративное управление на основе ESG-принципов: внедрение современных практик управления, соответствующих экологическим, социальным и управленческим стандартам и, в первую очередь, системы управления вопросами устойчивого развития.
- Соответствие национальным и международным стандартам: соблюдение законодательства Республики Казахстан, международных

образовательных стандартов и взятых на себя обязательств в области устойчивого развития.

- Прозрачность и подотчетность: обеспечение открытости и прозрачности деятельности Университета, включая регулярную отчетность по вопросам устойчивого развития и вовлечение всех заинтересованных сторон в процесс принятия решений.

13. Совокупность принципов устойчивого развития обеспечивают системный подход к устойчивому развитию, помогая Университету адаптироваться к современным вызовам, укреплять свою репутацию и активно участвовать в глобальных образовательных процессах.

Раздел IV. Основные подходы к реализации повестки устойчивого развития

14. Университет, как центр образования, науки и общественного развития, играет важную роль в формировании знаний, компетенций и культуры устойчивого развития. Его деятельность затрагивает экологические, социальные и управленческие аспекты на местном, национальном и глобальном уровнях.

15. Университет определил для себя четыре ключевые роли в реализации повестки устойчивого развития:

- 1) Университет как центр формирования компетенций обеспечивает подготовку высококвалифицированных специалистов, обладающих знаниями и навыками для решения экологических, социальных и экономических вызовов. Внедрение принципов устойчивого развития в образовательный процесс формирует ответственное отношение молодежи к вопросам устойчивого развития и способствует подготовке лидеров для устойчивого будущего.
- 2) Университет как место создания знаний, активно развивает научные исследования и инновационные проекты в области устойчивого развития. Исследовательская деятельность направлена на создание новых знаний, технологий и решений для долгосрочного устойчивого развития региона и страны, а также на повышение качества и значимости научного продукта.
- 3) Университет как лидер внешнего взаимодействия укрепляет свою авторитетную позицию через участие в национальных и международных рейтингах, активное сотрудничество с бизнесом, образовательными учреждениями, государственными органами, местными сообществами и международными партнерами. В данном качестве Университет способствует продвижению принципов устойчивого развития и развитию экосистемы устойчивого развития в регионе и за его пределами.
- 4) Университет, как современная «зеленая» организация стремится развивать энергоэффективный, экологически устойчивый кампус,

применяя ESG-принципы в управлении инфраструктурой. «Зеленый» кампус будет способствовать сокращению углеродного следа, рациональному использованию ресурсов и созданию комфортной, инклюзивной среды для обучения и работы.

16. Университет, через своих выпускников, исследовательские и социальные проекты способствует формированию устойчивых практик в ключевых отраслях и регионах. Выпускники Университета, обладающие знаниями в области устойчивого развития, будут способствовать внедрению ESG-принципов на своих рабочих местах, что положительно повлияет на повышение устойчивости в бизнесе, государственном секторе и местных сообществах. Таким образом, развитие Университета в области устойчивого развития способствует общему росту устойчивости в экономике и социальной среде региона.

17. Университет признает важность 17 Целей устойчивого развития (ЦУР), способствующих решению глобальных проблем. При этом Университет выделяет приоритетные для своей деятельности ЦУР, в достижение которых он может внести значимый вклад:

- ЦУР 4: Качественное образование – Университет обеспечивает всеохватное и качественное образование, внедряет принципы устойчивого развития в учебные программы и способствует непрерывному обучению через профессиональные курсы и программы повышения квалификации.
- ЦУР 5: Гендерное равенство – Университет продвигает равные возможности для всех, разрабатывает инициативы по гендерному равенству, поддерживает женщин в науке и образовании и противодействует дискриминации.
- ЦУР 6: Чистая вода и санитария – Университет внедряет системы рационального водопользования, обеспечивает доступ к чистой питьевой воде на территории кампуса и проводит просветительские мероприятия по вопросам устойчивого управления водными ресурсами.
- ЦУР 8: Достойная работа и экономический рост – Университет содействует профессиональному развитию студентов, сотрудничает с бизнесом для создания рабочих мест и стажировок, а также поддерживает проекты, направленные на устойчивое экономическое развитие региона.
- ЦУР 9: Индустриализация, инновации и инфраструктура – Университет развивает инновационные исследования, внедряет современные технологии и способствует созданию устойчивой научной и образовательной инфраструктуры.
- ЦУР 10: Уменьшение неравенства – Университет поддерживает социальные программы, обеспечивает равный доступ к образованию для

всех категорий граждан и реализует инициативы по инклюзии и социальной справедливости.

- ЦУР 11: Устойчивые города и населенные пункты – Университет участвует в разработке решений для устойчивого городского развития, внедряет экологически чистые технологии в кампусе и поддерживает проекты по благоустройству городской среды.
- ЦУР 13: Борьба с изменением климата – Университет реализует образовательные и исследовательские программы по изменению климата, сокращает углеродный след кампуса и развивает климатическую грамотность среди студентов и сотрудников.
- ЦУР 14: Сохранение морских экосистем – Университет проводит исследования в области охраны водных ресурсов и экосистем, способствует распространению знаний о рациональном использовании морских ресурсов и устойчивом управлении ими.
- ЦУР 15: Сохранение экосистем суши – Университет развивает проекты по защите биоразнообразия, восстановлению природных территорий и устойчивому использованию земельных ресурсов.
- ЦУР 17: Партнерство в интересах устойчивого развития – Университет активно сотрудничает с национальными и международными партнёрами, развивает программы молодёжного, межрегионального и международного взаимодействия для достижения целей устойчивого развития.

Раздел V. Основные направления устойчивого развития Университета

18. Для достижения целей устойчивого развития Университет определил следующие ключевые направления:

1) Повышение актуальности и качества образовательных программ

- Разработка новых курсов и учебных модулей, учитывающих принципы устойчивого развития и современные социально-экономические и экологические тренды, и вызовы.
- Внедрение компонентов устойчивого развития в существующие образовательные программы.
- Создание условий для инклюзивного и непрерывного образования, обеспечивающего равный доступ для всех студентов.
- Развитие междисциплинарности и проектного подхода.

2) Развитие научных исследований и инноваций

- Увеличение количества и качества научных исследований, связанных с экологическими, социальными и экономическими аспектами устойчивого развития.

- Поддержка исследований с долгосрочным практическим эффектом и значимым социальным импактом для региона и страны.
- Развитие международного сотрудничества в области научных исследований и публикаций.

3) Воспитание лидеров устойчивого будущего

- Организация молодежных проектов и инициатив на региональном, национальном и международном уровнях для развития лидерских компетенций студентов.
- Проведение конкурсов, фестивалей и хакатонов для вовлечения студентов в решение актуальных проблем устойчивого развития.
- Содействие участию студентов в волонтерских программах и стажировках, направленных на устойчивое развитие и социальное предпринимательство.

4) Расширение партнерств и доступ к внешним ресурсам

- Развитие стратегических партнерств с бизнесом, государственными учреждениями, международными организациями и другими Университетами.
- Организация и участие в конференциях, форумах и круглых столах для продвижения принципов устойчивого развития и укрепления репутации Университета.
- Участие Университета в национальных и международных грантовых программах.

5) Создание энергоэффективного и экологически устойчивого кампуса

- Внедрение современных технологий для повышения энергоэффективности и использования возобновляемых источников энергии.
- Разработка системы управления отходами, включая отдельный сбор и переработку.
- Реализация мероприятий по озеленению кампуса и созданию комфортной, безопасной, инклюзивной среды для обучения и работы.
- Формирование культуры ответственного потребления среди студентов и сотрудников Университета.

Раздел V. Управление реализацией Политики

19. Университет внедряет принципы устойчивого развития во все ключевые процессы: стратегическое планирование, управление рисками, научные исследования, образовательную и операционную деятельность, отчетность. Управление устойчивым развитием является неотъемлемой частью системы

корпоративного управления Университетом.

20. Совет директоров (Далее – СД) Университета утверждает Настоящую Политику, осуществляет стратегическое руководство и контроль за внедрением принципов устойчивого развития в деятельность. Иницирует разработку дорожной карты реализации ключевых направлений Политики.

21. Правление Университета несет ответственность за соблюдение принципов и положений настоящей Политики, разработку дорожной карты, организацию ее выполнения. Осуществляет контроль и отчетность перед СД за ее реализацию. Определяет необходимость внесения изменений и дополнений в Политику на протяжении всего срока её действия.

22. Структурное подразделение или руководитель, ответственный за вопросы устойчивого развития, реализует дорожную карту, координируя деятельность всех участников, вносит предложения по улучшениям.

23. Структурные подразделения Университета реализуют план мероприятий в зоне своей ответственности. Также они могут вносить предложения по улучшению практик устойчивого развития.

24. Принципы настоящей Политики могут распространяться на партнеров, поставщиков и других участников цепочки создания ценности, что регулируется отдельными процедурами и соглашениями.

25. Политика по устойчивому развитию является публичным документом и размещается на официальном сайте Университета в разделе корпоративное управление.

Раздел VI. Раскрытие информации и рейтинги

26. Прозрачность и подотчетность являются одним из принципов устойчивого развития, принятых Университетом к руководству. Обеспечение открытости и прозрачности в раскрытии результатов деятельности в области устойчивого развития помогает всем акторам повестки объективно оценивать прогресс, существующие риски и необходимые для достижения целей ресурсы.

27. Университет осознает, что раскрытие нефинансовой информации необходимо для:

- Построения, поддержания и развития отношений с заинтересованными сторонами что, в итоге, влияет на повышения уровня доверия и поддержки Университета со стороны заинтересованных сторон.
- Повышения привлекательности Университета для грантодателей, спонсоров, финансовых организаций (инвесторов).
- Получения внешней оценки зрелости управления вопросами устойчивого развития и используемых практик со стороны рейтинговых агентств.

28. Основными принципами раскрытия нефинансовой информации Университетом являются точность, своевременность, достоверность, ясность, полнота, беспристрастность и сопоставимость.

29. Основным способом раскрытия нефинансовой информации является выпуск Годового отчета. При этом Университет может раскрывать отдельные аспекты своей деятельности в области устойчивого развития и ESG и в других форматах. Доступность информации для всех групп заинтересованных сторон обеспечивается путем ее размещения на официальном сайте Университета в разделе корпоративное управление на русском, казахском и английском языках.

30. При подготовке Годового отчета в части нефинансовой информации учитываются рекомендации национальных и международных стандартов в той мере, в которой позволяют зрелость текущих систем и практик в области устойчивого развития и ESG Университета, а также процессов сбора, обработки и хранения данных. Базовым стандартом для раскрытия информации в Годовом отчете является GRI.

31. Устойчивое развитие Университета во многом зависит от признания его репутации авторитетными организациями. С этой целью Университет участвует в национальных и международных рейтингах. Полученные в ходе рейтингования оценки также позволяют совершенствовать деятельность и поступательно двигаться к цели занять достойное место среди ведущих образовательных учреждений мира.

Раздел VII. Заключительные положения

32. Политика по устойчивому развитию подлежит пересмотру и обновлению не реже одного раза в пять лет. Изменения могут вноситься в связи с изменением законодательства, появлением новых стандартов в области устойчивого развития, обновлением стратегических целей Университета или по инициативе заинтересованных сторон.

33. Настоящая Политика вступает в силу после её утверждения Советом директоров Университета.

34. Ответственность за реализацию положений настоящей Политики возлагается на Правление Университета.

35. Структурное подразделение или руководитель, ответственный за вопросы устойчивого развития, а также другие подразделения, реализующие практики устойчивого развития могут вносить предложения по улучшениям.